

**CAMPANHA SALARIAL 2010**

Chega de vacas magras



**É HORA DE INTENSIFICAR A LUTA :**

- Pela reposição da inflação acumulada nos últimos doze meses, bem como das perdas salariais anteriores;
- Pelo cumprimento do piso de dois salários mínimos estabelecido na Lei Orgânica do Município;
- Pelo pagamento de insalubridade/periculosidade aos funcionários que têm direito;
- Contra os constantes atrasos no fornecimento de cesta básica e vale transportes;
- Pelo cumprimento do artigo 33 do Estatuto do Funcionário Público de Carapicuíba, que trata da isonomia salarial;

**NOSSA DATA BASE É 1º DE FEVEREIRO**

**OPINIÃO**



*A hora é agora!*

*Servidor, como acontece em toda campanha salarial, este ano também não tem moleza. Vamos reivindicar tudo aquilo que é direito do funcionalismo público de Carapicuíba. Chega de vacas magras! Se tem dinheiro para dobrar o salário de secretário e de diretor, precisa ter dinheiro para dar aumento decente para todos. A previsão orçamentária deste ano, aprovada ainda na gestão Fuad Chucre, foi de R\$ 248 milhões. O orçamento para 2010, em tramitação na Câmara Municipal, é de R\$ 359 milhões, ou seja, um aumento de 44,7%. Com esse montante de recursos, o prefeito Sergio Ribeiro, que é do Partido dos Trabalhadores, eleito com o slogan “mudança pra valer”, tem a grande oportunidade de fazer justiça com o funcionário público. O Sindicato não espera nada de mão beijada. Por isso, estamos fazendo reuniões por setores, ouvindo a categoria e preparando a pauta de reivindicações a ser entregue ao prefeito. Venha pra luta! Todos precisam participar: desde o mais humilde funcionário, que ganha salário de fome e não recebe a cesta básica em dia, até aquele mais graduado, que perdeu os 30% de gratificação de curso superior.*

*Uma coisa é certa: sem luta não há conquista. A hora é agora!*

*Jessé Cassundé é presidente do Sinfusmc.*

## Por dentro da Lei

### Artigo 33, parágrafo 3º do Estatuto do Funcionário Público de Carapicuíba:

*É assegurada a isonomia de vencimentos para cargos de atribuições iguais ou semelhantes do mesmo Poder ou entre servidores dos dois Poderes, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou local de trabalho.*

### Artigo 52 do Estatuto do Funcionário Público de Carapicuíba:

*Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:*

- I)** Por 1 (um) dia, para doação de sangue;
- II)** Por 2 (dois) dias, para se alistar como eleitor;
- III)** Por 8 (oito) dias consecutivos em razão de:
  - a)** Casamento;
  - b)** Falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filho, enteado e menor sob guarda ou tutela.

### Lei 11.770 de 9 de setembro de 2008.

*Institui o Programa Empresa Cidadã, prorrogando por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do artigo 7º da Constituição Federal. Lembre-se: agora a licença-maternidade é de 180 dias.*

## CAMPANHA SALARIAL 2010

# AUMENTO: só com luta e participação

O Sindicato está promovendo reuniões com diversos setores do funcionalismo para colher os anseios da categoria e apresentar uma pauta de reivindicações ao prefeito municipal. Até o final do ano será convocado uma assembléia geral onde todos poderão falar o que pensa da situação e propor alternativas. De acordo com o artigo 133, parágrafo 6º da Lei Orgânica do Município, nossa data base é 1º de fevereiro e não podemos vacilar na mesa de negociação. A categoria exige melhores condições de salário e de trabalho. **Veja, abaixo, alguns pontos que serão apresentados.**



**Reajuste salarial:** Garantir a reposição da inflação acumulada nos últimos 12 meses, bem como a reposição de perdas anteriores.

**Piso salarial:** Manter e intensificar a luta pelo cumprimento do piso de dois salários mínimos, conforme estabelece a Lei Orgânica.

**Cesta básica atrasada:** Entregar a cesta básica em dia, sem atraso, é um compromisso que a Prefeitura precisa assumir com o funcionalismo, pois quem depende deste benefício para se alimentar não pode esperar.

**Vale Transporte:** Garantir que a Prefeitura assuma o compromisso de entregar o vale transportes em dia para que o funcionário não seja humilhado dentro dos ônibus.

**Insalubridade/Periculosidade:** Retomar o pagamento de insalubridade e periculosidade aos funcionários que têm direito.

## MAIS EMPREGO

# REDUÇÃO DA JORNADA, JÁ!



## Sindfusmc defende redução da jornada de trabalho

O Sindfusmc encaminhou, aos deputados federais de todos os partidos, moção de apoio à aprovação da PEC 231/95 (Proposta de Emenda Constitucional) que reduz a jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salário e eleva o valor da hora extra para 75% sobre o valor da hora normal paga ao trabalhador.

A aprovação da proposta na Câmara Federal e depois no Senado, representará uma grande vitória do movimento sindical. Segundo especialistas, se aprovada, a medida poderá criar cerca de 2,5 milhões de postos de trabalho, melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, reduzir a informalidade, impulsionar a economia com o aumento do consumo e da produção. Estamos de olho no voto dos deputados!

## PARCERIA

### Café da manhã reúne coordenadores de saúde

Dezenas de coordenadores de unidades de saúde de Carapicuíba participaram de café da manhã no Sindicato, dia 12/11. O objetivo foi discutir parceria com o Sindfusmc visando capacitar funcionários do setor para melhorar cada vez mais o atendimento à população. A reunião contou com a participação do presidente do Sindicato, Jessé Cassundé, da secretária de



Saúde, Dra. Simone, do presidente do CISSOR, Elias Góis e dos vereadores Serginho da Sabesp e Valtinho.

## Você sabia?

Embora tenha tido ligeira redução, a mulher no mercado de trabalho ainda recebe 28,4% menos que o homem. Os dados são do IBGE.

Segundo dados recentes da Pnad (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio) o Brasil ainda tem 14,2 milhões de analfabetos com idade acima de 15 anos.

O Senado aprovou uma Emenda Constitucional proibindo a Desvinculação das Receitas da União referentes à educação. Segundo dados publicados na revista *Época*, desde 1994 a desvinculação permitiu o desvio de R\$ 100 bilhões.

Estudos da Faculdade de Saúde Pública de Harvard, EUA, apontam que 55% das vítimas fatais de câncer de mama estão em países pobres. Este ano, em todo mundo, cerca de 1,35 milhão de pessoas serão diagnosticadas com a doença. É bom prevenir!

Uma comissão de professores, formada pelo sindicato, está representando a categoria junto ao órgão da Prefeitura responsável pela elaboração do Plano de Carreira e do Estatuto do Magistério. Caso você tenha alguma sugestão é só ligar para o sindicato, 4183-3232 falar com prof. Henrique ou enviar e-mail para: [sindfusmc@terra.com.br](mailto:sindfusmc@terra.com.br)

# Confira, abaixo, os convênios e serviços oferecidos aos sócios do Sindicato

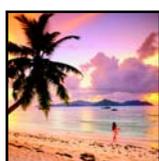
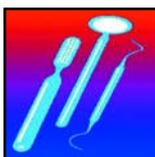


**AMEPLAN**

Convênio Médico Ameplan (Assistência Médica Planejada) - Informações sobre consultas e tratamentos, ligue 4183-3232.

## DENTISTA

Av. Miriam, 173 - Centro - Carapicuíba



## COLÔNIA DE FÉRIAS

Unidade em Mongaguá. Diárias R\$ 20,00 com café, almoço e jantar.

## COMPRAS

Mais alimento na mesa do associado por intermédio de parceria com o Grupo Pão de Açúcar (Extra, CompreBem e Sendas).



## LINHA DE CRÉDITO

Crédito do Banco Rural com vantagens exclusivas para os funcionários da Prefeitura, sem consulta ao SPC e Serasa.

## FLORICULTURA

Floricultura Belas Flores - av. Inocêncio Seráfico, 1640 - fone:4184-9267.



## CURSO DE INFORMÁTICA

Na própria sede do Sindicato, av. Miriam, 173, você pode fazer curso de informática pagando apenas R\$ 10,50 e aprender windows, word, excel, access, power point, hardware.

## MATERIAL DE CONSTRUÇÃO

Convênio com a Casa São Pedro. Pagamento em até 36 vezes com desconto em folha de pagamento e sem consulta ao SPC/Serasa



## CENTRO MÉDICO

Clínico geral, ginecologia, pediatria, oftalmologia, psicologia, assistência social. Atendimento gratuito. Av. Miriam, 173 - Centro. Fone 4183-3232



## ADVOGADO GRÁTIS

Para defender os direitos trabalhistas do funcionalismo.

## ÓTICA

Ótica Carlos - Rua David Salomão, 50 - fone 4164-4167.



## CABELEIREIRO

O salão de beleza do Sindfusmc oferece cortes feminino, masculino e infantil, manicure, pedicure e tratamentos com escova progressiva, escova definitiva e muito mais.

## CONVÊNIO GÁS

A Liquigás entrega o botijão em sua casa. É só ligar 4183-3232. O desconto vem em holerite.



## FARMÁCIA

Droga Nataly - Rua Manaus, loja1 Cohab II - fone 4187-5450  
Droga Líder - Rua Azira de Pietro, 36 Centro - fone 4184-9652.

## CURSO DE INGLÊS

Inglês Speak - av. Tâmara, 260 - Centro - fone.: 4183-5949.



## MAIS COMPRAS

Convênio com o Supermercado Yoneta. O valor da compra é descontado em folha de pagamento.

# FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

## EXPEDIENTE

Boletim Informativo do Sindicato dos Funcionários e Servidores Municipais de Carapicuíba - **Endereço:** av. Miriam, 173 - Centro - Fone: 4183-3232 - **Diretoria Executiva:** presidente, Jessé Fernandes Cassundé; vice-presidente, Paulo César Juliano Costa; secretário, Sebastião Nascimento de Oliveira; 2º secretário, Julio Cesar da Silva; tesoureira, Maria de Lourdes da Silva; 2º tesoureiro, Paulo Afonso Martins de Souza; diretor social, Américo Pereira da Silva - **Conselho Fiscal:** Edson Domingos, Maristela Diogo e Benedito de Oliveira - **Redação e Diagramação:** Luiz Gonzaga de Oliveira Mtb 16.764 - **Impressão:** Gráfica New Art - **Tiragem:** 3000 exemplares.