

TIRE SUAS DÚVIDAS SOBRE O

PLANO DE CARREIRA

O QUE É UM PLANO DE CARREIRA?

O Plano de Carreira é uma lei que estabelece um conjunto de regras para o trabalhador do serviço público. Nele deve ser previsto como se dará a sua evolução profissional, os critérios para que o Servidor passe de um patamar para outro na carreira, os ganhos salariais decorrentes de qualificação e tempo de serviço, bem como o direito de ser designado para o exercício de funções de comando dentro da administração, como chefia e coordenação, por exemplo.

É no Plano de Carreira que deve se esta-

belecer também a incorporação das diferenças salariais entre o salário do cargo do qual é titular e função exercida. Com a elaboração de um bom plano de Carreira ganha o servidor público que passa a ser valorizado e respeitado, ganha a gestão constantes mudanças que acarretam gastos frequentes para contratação, qualificação e perda de qualidade do serviço, e por ultimo ganha o cidadão que passa a contar com uma mão de obra melhor qualificada, livre do clientelismo e da influência política.



O Plano de Carreira do funcionalismo de Carapicuíba é uma reivindicação antiga do Sindicato. E no dia 13 de setembro de 2019 demos um passo importante para concretização deste sonho. Promovemos um grande jantar para apresentação da proposta aos trabalhadores. Além disso, também contamos com a presença do prefeito Marcos Neves, o qual também se comprometeu em trabalhar pela implantação.

COMO SE DÁ A MELHORIA SALARIAL NO PLANO DE CARREIRA

A melhoria salarial do Servidor é prevista em duas situações: por tempo de serviço já é prevista no Estatuto e a outra por meio de pontos que são atribuídos por títulos e cursos de capacitação. Ou seja, quando um Servidor faz um curso técnico, bacharelado, licenciatura,

mestrado, doutorado ou de especialização em sua área de atuação profissional. Esse curso é convertido em pontos que, conforme é estabelecido no Plano de Carreira, enquadra o Servidor no padrão superior, proporcionando-lhe uma mudança de faixa salarial.

O PLANO DE CARREIRA MELHORA A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO?

A medida que o Servidor se torna mais capacitado e experiente com a estabilidade e qualificação estimuladas pelos ganhos do Plano de Carreira o resultado é uma melhoria na produtividade e na qualidade do serviço que é prestado ao cidadão. Dessa forma, um bom Plano de Carreira bem elaborado e

que conte com a participação dos Servidores promove uma reação em cadeia melhorando a qualidade da gestão pública e elevando seu nível de avaliação. Por fim, o Plano de Carreira se torna um instrumento da administração pública que é bom para o Servidor, para o cidadão e para o gestor.



REUNIÕES SOBRE O PLANO DE CARREIRA ESCLARECEM DÚVIDAS DOS SERVIDORES