



Edição 193 - Janeiro de 2020

sindfusmc.com.br

INFORMATIVO

DO SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE CARAPICUÍBA

INFLAÇÃO DE 2019 CHEGA A 4,31% - NO ACUMULADO DE QUATRO ANOS TEMOS 17,01% ORÇAMENTO APROVADO EM 2020 TERÁ 17% DE ELEVAÇÃO EXIGIMOS AUMENTO SALARIAL PARA OS SERVIDORES!

A Câmara Municipal de Carapicuíba, em sua 39ª sessão, realizada no dia 3 de dezembro de 2019, aprovou o projeto de lei orçamentária do município para as receitas e despesas do ano de 2020. Segundo prevê a lei, o orçamento será de **R\$ 751.377.890,48** (setecentos e cinquenta e um milhões trezentos e setenta e sete mil, oitocentos e noventa reais e quarenta e oito centavos) para 2020. A receita prevista para o ano é 17% superior a de 2019.

Enquanto o orçamento cresce, os Servidores acumulam perda salarial de mais de 11% nos últimos quatro anos. Afinal, dinheiro para criação de cargos de confiança não falta. Isso não podemos tolerar e deixar passar dessa forma!

PASSOU DA HORA DE NOS VALORIZAR!

ORÇAMENTO CRESCE, MAS O ARROCHO CONTINUA...

Nos últimos 4 anos, o orçamento da cidade cresceu 30 %, enquanto o salário do Servidor teve reajuste de 6 %. Portanto, 24 % abaixo do crescimento da receita e abaixo da inflação do período, que foi de 17,01%. Esta política de arrocho salarial do prefeito Marcos Neves é desumana, a cesta-básica é uma vergonha e o salário um dos mais baixos do Estado.



DATA-BASE DO FUNCIONALISMO: CHEGOU A HORA DA VERDADE

O mês de fevereiro, conforme prevê a Lei Orgânica de Carapicuíba em seu Art. 133 § 6º, é o momento para ser realizada a reposição das perdas salariais com a inflação e a apresentação das reivindicações da categoria. Mas tal regra nem sempre é respeitada pelo nosso prefeito.

A nossa pauta já é de conhecimento da Administração Municipal e é a reafirmação da luta por respeito e valorização do funcionalismo. São, em resumo, sete itens essenciais para termos efetivas melhorias para os trabalhadores.

NOSSAS REIVINDICAÇÕES:

- 1) Reposição de 11,01% no salário base;
- 2) Incorporação do Abono;
- 3) Incorporação de diferença salarial, conforme previsto na Lei Orgânica do Município;
- 4) Correção dos valores correspondentes a nossa Cesta Básica e Sacolão em 11%;
- 5) Insalubridade conforme Constituição;
- 6) Suspender a Comissão de Reforma do Estatuto do Servidor;
- 7) Plano de Carreira que valorize o Servidor.

VEJA TABELA QUE CONFIRMA DISCREPÂNCIA ENTRE ORÇAMENTOS E REAJUSTES

ANO	ORÇAMENTO MUNICIPAL	CRESCIMENTO	INFLAÇÃO	CESTA BÁSICA	ABONO	REAJUSTE
2020	R\$ 751.377.890,48	17%	*	*	*	*
2019	R\$ 641.236.474,22	9%	4,31%	R\$ 124, 80	R\$ 180,00	4%
2018	R\$ 579.480.583,17	0%	3,48%	R\$ 120,00	R\$ 180,00	2%
2017	R\$ 579.484.105,83	0%	2,96%	R\$ 111,70	R\$ 165,00	0%
2016	R\$ 577.126.808,08	14%	6,26%	R\$ 100,00	R\$ 109,00	0%