



# INFORMATIVO

DO SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE CARAPICUÍBA

## ORÇAMENTO COMPROVA: PREFEITURA TEM DINHEIRO PARA AUMENTAR OS SALÁRIOS! É NECESSÁRIO **COMPROMISSO POLÍTICO** COM O SERVIDOR E TAMBÉM COM TODA A POPULAÇÃO DE CARAPICUÍBA!

O prefeito Marcos Neves está administrando Carapicuíba em 2020 com 17% a mais de recursos, comparado com o ano de 2019. Se tiver sensibilidade com o Servidor público e com a melhoria da qualidade dos serviços por eles prestados, certamente lhes dará um reajuste que reponha as perdas salariais dos últimos anos, que chegam a **11,01%**. Um índice inadmissível!

Fevereiro é o mês da nossa data-base, a hora da ver-

dade. O reajuste dos salários dos Servidores, repondo ao menos as perdas com a inflação, é um ato de justiça com os trabalhadores que ganham um salário baixíssimo. E, infelizmente, também uma cesta básica aquém de suas necessidades. Isso porque o funcionalismo é quem faz a roda girar. Os Servidores prestam um serviço essencial para a cidade e merecem respeito!

**PASSOU DA HORA DE SERMOS VALORIZADOS!**

Será que os Servidores da Saúde, que salvam a vida de milhares de cidadãos todos os dias, uma Adeb ou um Professor, que são responsáveis pela Educação das crianças, ou um coletor que faz a limpeza da cidade não merecem um reajuste salarial digno? **ESSA É A NOSSA LUTA!** E queremos todos vocês juntos com a gente! Atendam a todas as convocações do Sindicato e unam forças com sua entidade!

## AUMENTA MAIS A DEFASAGEM DO PISO DO PROFESSOR MUNICIPAL

A política de salários do atual prefeito Marcos Neves vem provocando grande perda do poder aquisitivo de todas as categorias indistintamente. Mesmo os colegas da Educação, que tem garantia do percentual de **25%** do orçamento municipal e recebem recursos do Fundeb (Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica), têm sofrido arrocho.

O piso salarial municipal fica cada vez mais longe do nacional dos Professores criado em 2005 para garantir uma base mínima em todo País, como uma política de recuperação do salário dos Educadores e a melhoria da educação. Acompanhe na tabela abaixo a defasagem e distribuição dos recursos do Fundeb.

## PREFEITO CRIOU ENFERMAGEM DE PRIMEIRA E DE SEGUNDA CLASSE

Quando o Sindicato reivindicava um reajuste de salário e melhores condições de trabalho para as companheiras da Enfermagem, ouvia sempre do prefeito que não havia recursos. Porém, de um dia para outro, sem estudo, avaliação ou pesquisa, várias unidades de saúde foram terceirizadas com os enfermeiros ganhando salários muito superiores aos dos concursados. E qual a justificativa? **NÃO HÁ.**

Essa atitude autoritária tem levado a transferência compulsória de muitos dos Servidores da Saúde causando-lhes enormes transtornos e nós repudiamos essa atitude absurda!

## VEJA TABELA QUE CONFIRMA DISCREPÂNCIA ENTRE AS RECEITAS E OS REAJUSTES

ANO	ORÇAMENTO MUNICIPAL	CRESCIMENTO	INFLAÇÃO	SALÁRIO BASE	REPASSE FUNDEB	PISO PROF. PMC	PISO NACIONAL	REAJUSTE
2020	R\$ 751.377.890,48	17%	*	?	R\$ 86.7000.000,00	?	R\$ 2.886,15	?
2019	R\$ 641.236.474,22	9%	4,31%	R\$ 1.041,00	R\$ 77.375.196,77	?	R\$ 2.557,74	4%
2018	R\$ 579.480.583,17	0%	3,48%	?	R\$ 76.531.537,49	?	R\$ 2.455,35	2%
2017	R\$ 579.484.105,83	0%	2,96%	?	R\$ 70.504.418,67	?	R\$ 2.298,80	0%
2016	R\$ 577.126.808,08	14%	6,26%	?	R\$ 68.157.549,46	?	R\$ 2.135,64	0%