

## SINDICATO DENUNCIA PERSEGUIÇÃO E RISCOS À SAÚDE PSICOSSOCIAL

### O SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS DO SERVIÇO PÚBLICO DE CARAPICUÍBA,

por meio de seu presidente, **Jessé Cassundé**, informa que TEM RECEBIDO, desde 2017, diversos relatos de Servidores que apontam situações QUE PODEM caracterizar perseguição institucional. Entre as denúncias estão transferências injustificadas, redução de salários e dos ADICIONAIS de insalubridade, além da piora das condições de trabalho e da falta de equipamentos adequados para o desempenho das funções.

#### LICENÇA-PRÊMIO

Outra RECLAMAÇÃO frequente ENVOLVE a licença-prêmio. Segundo os Servidores, a CONCESSÃO do benefício muitas vezes ocorre sem critérios claros, gerando INSEGURANÇA sobre um direito previsto em lei.

#### INSALUBRIDADE

Também há QUESTIONAMENTOS sobre os adicionais de insalubridade. Servidores que exercem atividades semelhantes relatam receber percentuais diferentes, como 20% ou 40%, sem justificativas técnicas conhecidas. Para o Sindicato, a definição desses percentuais deve se-

guir laudos técnicos, transparência e de isonomia.

A entidade alerta que esse cenário tem AFETADO a saúde FÍSICA E MENTAL dos trabalhadores. AMBIENTES MARCADOS por pressão, insegurança, desvalorização e incerteza quanto aos direitos favorecem o surgimento de ANSIEDADE, estresse, depressão, insônia, esgotamento emocional e outros problemas relacionados.

#### AFASTAMENTOS

O Sindicato também observa o aumento dos AFASTAMENTOS por adoecimento e destaca que esse quadro PODE estar relacionado aos RISCOS PSICOSSOCIAIS já previstos na Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1).

ENTRE AS consequências está a Síndrome de *Burnout*, reconhecida pela Organização Mundial da Saúde (OMS) como um fenômeno ocupacional decorrente do estresse crônico no trabalho.

Além dos IMPACTOS para os Servidores, o adoecimento frequente compromete a qualidade dos serviços públicos e sobrecarrega os profissionais que permanecem em atividade diariamente.

Além de acompanhar os RELATOS apresentados pe-

los SERVIDORES, O SINDICATO REFORÇA que seguirá cobrando da ADMINISTRAÇÃO medidas que garantam transparência, critérios técnicos e RESPEITO aos direitos previstos em lei. É fundamental que decisões relacionadas às condições de TRABALHO E AOS BENEFÍCIOS funcionais sejam pautadas pela legalidade, pela IGUALDADE de tratamento e pela valorização do Servidor.

#### PREVENÇÃO

Também destacamos que a prevenção dos riscos psicossociais exige ações concretas, como a melhoria do ambiente de trabalho, o fortalecimento de políticas de saúde ocupacional e a adoção de práticas que promovam o bem-estar dos trabalhadores. Investir na saúde dos Servidores significa melhorar a qualidade dos serviços prestados.

Por fim, o Sindicato reafirma seu compromisso de permanecer ao lado da categoria, acolhendo denúncias, ACOMPANHANDO cada situação e adotando as medidas administrativas e jurídicas CABÍVEIS sempre que houver indícios de violação de direitos do setor.

O Sindicato reafirma o compromisso com a defesa dos direitos da categoria, a promoção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros e a valorização dos Servidores